



• Griffin Times •

2015

UPM Forestal Oriental

Transformadores de nuestra realidad



Álvaro Fitipaldo
Director de Operaciones
Forestales

Este año la empresa está cumpliendo sus primeros 25 años y de esta manera se cumplen 25 años de compromiso de UPM con el proyecto forestal del Uruguay. La empresa comenzó sus operaciones atraída por una política de estado, que permitió abrirnos camino para el desarrollo forestal e industrial del Uruguay marcando un punto de inflexión en la historia local de nuestro sector.

A lo largo de este trayecto hemos progresado significativamente en la eficiencia, profesionalización y seguridad en el transporte. Hemos tecnificado nuestros métodos de silvicultura y cosecha; y avanzando en nuestro programa de mejoramiento genético, incrementando la productividad de nuestros bosques al punto de casi duplicar la cantidad de celulosa por hectárea que hoy somos capaces de producir.

Todo el esfuerzo realizado en la búsqueda de objetivos, la integración a las comunidades en las que estamos presentes y la experiencia acumulada, nos ha posicionado como una empresa referente en la producción forestal a partir de nuestras plantaciones y de la producción de celulosa de alta calidad en la planta de Fray Bentos.

Gracias al trabajo en conjunto basado en la confianza mutua, la búsqueda de los logros en conjunto y teniendo como norte la innovación permanente, es que UPM Forestal Oriental se ha ganado un lugar de privilegio en el Uruguay agroindustrial y productivo.

A través de estas líneas quiero saludar y agradecer a todo el equipo de UPM Forestal Oriental en nuestros primeros 25 años, y alentarlos a seguir trabajando en la misma senda a efectos de encarar los desafíos futuros, basados siempre en los valores con los cuales creemos que debemos hacer las cosas. Estos mismos valores nos potenciarán a que sigamos siendo transformadores de nuestra realidad.

Año 2025: ¿Cómo ves la empresa en 10 años?

Intuyo que será un sector mucho más maduro, 10 años son los que llevo en el sector y lo que hoy veo es una realidad consolidada, un sector pujante, dinámico y que se generó por logros propios un espacio en el concierto agropecuario, es de esperar que esto en el futuro continúe acrecentándose.

Seguramente el contexto del país seguirá cambiando y el sector tendrá una vez más que adaptarse, lograr ser más eficiente, buscar asociaciones que generen beneficios y lograr así disminuir costos.

Presumo que seremos testigos de una forestación “amalgamada” con otras producciones del sector agropecuario, donde los conceptos de sustentabilidad y conservación serán la “llave” de nuevos negocios.

Es probable que la adopción de nuevas tecnologías “revolucionen” en cierta medida, la forma en la que trabajamos hoy.

La empresa seguirá liderando en el sector y mediante nuevos desarrollos y apertura de negocios complementarios, definirá y marcará el rumbo de la forestación a nivel país.

Ricardo Callaba, Coordinador Forestal Región 1

La primera certeza con la que nos encontramos es que los cambios vendrán. El gran desafío de aquí a 10 años es la permanencia dentro de este cambio. Nuestro rol “administrativo/financiero” deberá ser flexible para adaptarse a los cambios, a las nuevas tecnologías, a las nuevas formas de hacer negocio y de sus requerimientos hacia nuestra área. Esto traerá aparejado nuevas formas de organizarnos, pero a su vez tendremos nuevos y distintos recursos que nos seguirán nutriendo de competencias imprescindibles para seguir aportando al negocio un servicio de calidad.

Un primer desafío entonces es lograr tener apertura al cambio y dinamismo y proactividad para anticiparnos a él.

Otro de los grandes temas actuales y que serán de vital importancia en el futuro, son las habilidades asociadas a los aspectos informáticos y de sistemas. Desde finanzas cada vez más debemos incorporar un rol activo que garantice, como parte del equipo, el éxito de los sistemas a implementar. Para ello uno de los aspectos clave en el futuro es el manejo de herramientas informáticas que dan la capacidad de definir los flujos de trabajo/proceso y su traducción a nivel de sistemas, liderando proyecto e implementándolos de manera más eficiente y efectiva, en términos de calidad y tiempo.

De la mano con esto, debemos “ponernos a tiro” con las nuevas tecnologías. Estas herramientas nos permitirá desafiar el cómo hacemos las cosas, y aportar más respuestas a la búsqueda de la automatización de ingreso y análisis de la información.

Patricia Favre, Finacial Services Manager

La silvicultura es el proceso que viene teniendo grandes transformaciones en los últimos 5 años. Esto se ha logrado gracias a la estrategia de simplificar, mecanizar y sincronizar las actividades silvícolas. Esto ha permitido combatir la inflación al disminuir intervenciones y las necesidades de mano de obra, permitiendo plantar más hectáreas con menos recursos.

Se han tenido avances en actividades de sincronización como: aplicaciones con Harvester permite controlar el rebrote sin tener que repetirlo 2 o 3 veces, control de hormiga pre-cosecha en momentos más efectivos, habilitación y preparación de tierra, aplicación pre-plantación con pre-emergentes de mayor durabilidad, plantación mecanizada y manual con basacote, aplicación de herbicida combinado fila y entre-fila. Además, ha habido avances en insumos tales como fertilizantes concentrados (basacote) o pre-emergente pre-plantación (acetoclor y zulfentrazone, etc).

Dentro de 10 años me imagino que estos cambios se profundicen logrando una silvicultura mucho más simple donde se pueda lograr la preparación de tierra y plantación inmediatamente después de finalizada la cosecha. En donde tengamos menos EPS con un profesionalismo y gestión muy superior a la de hoy día.

Federico Lussich, Encargado de Silvicultura

¿SABÍAS QUÉ?

Cada vez que perdés o se rompe tu celular, si no tenés tu información respaldada, perderás tus contactos.

Para que esto no pase, deberán respaldar los contactos y demás información en su cuenta de celular que se le asigna a quienes acceden a Smartphones dentro de UPM Forestal Oriental.

Además de contactos, se pueden respaldar fotos, aplicaciones, mensajes SMS y cuentas de correos personales o laborales.

Para saber cómo respaldar los datos de su Smartphone haga click [aquí](#). Si no sabés cuál es tu cuenta debés buscar en tu Smartphone, siguiendo los pasos detallados [aquí](#).

Por consultas escribir a [Soporte UPM](#) o [Cristopher Bertinat](#).



TONELADAS DE CONFIANZA

¿Qué significa esto?

“Toneladas de confianza” o “Tones of Trust” es una campaña de UPM a nivel global que cada uno de nosotros encuentre el valor que genera en la cadena. Toneladas de Confianza es nuestra promesa a los clientes. Una promesa formada por dos componentes a través de los cuales nuestros clientes nos evalúan: las TONELADAS y la CONFIANZA..

LAS TONELADAS son las cosas tangibles que proporcionamos a nuestros clientes y cómo gestionamos el proceso:

- Productos
- Capacidad
- Calidad

LA CONFIANZA se trata de los beneficios intangibles que ofrecemos, nuestro comportamiento y nuestra actitud, así como la imagen que mostramos:

- Servicio
- Confiabilidad
- Responsabilidad

¿Qué significa para cada uno de nosotros ofrecer toneladas de confianza?

Esto significa que como proveedores de celulosa debemos mostrarle todos los días a nuestros clientes nuestra capacidad y compromiso de entrega y servicio. Se necesita del trabajo y de la contribución de todos y cada uno de nosotros para mantener a nuestros clientes satisfechos con nuestros servicios y celulosas.

Nuestra base de clientes global se compone de los fabricantes de productos de tisú, cartón y materiales de embalaje, papeles especiales, así como papeles para imprenta y escritura. Ellos esperan de nosotros un suministro estable de celulosa de calidad consistente, producida y entregada de acuerdo con las especificaciones acordadas según sus necesidades.

El cliente siempre tiene la opción de elegir y es nuestro desafío lograr que nos elijan a nosotros. Por eso, todas las entregas que hacemos son importantes.

¿Qué significa en la práctica crear TONELADAS DE CONFIANZA?

Les aseguramos a nuestros clientes que nuestra celulosa está hecha de una determinada materia prima. Esta es la razón por la que necesitamos mantener un flujo de madera estable y predecible". **Juan Pablo Galli, Paysandú.**



"A través del trabajo en conjunto y en la coordinación entre todos los procesos, logramos que la región responda a las demandas". **Silvia Cortés, Región 4.**



"No se trata solamente de ser responsables. En nuestro equipo nos aseguramos de que todos los contratistas cumplan con nuestros estándares de sustentabilidad en las operaciones." **Rodolfo Beasley, Región 2.**



Programa de Fomento festeja los 25 años en Expoactiva

El pasado mes de marzo, el Programa de Fomento festejó los 25 años de UPM Forestal Oriental. Del evento participaron autoridades locales, productores asociados, funcionarios de UPM Forestal Oriental y amigos. El encuentro sirvió como oportunidad de afianzar vínculos, y compartir con los presentes la celebración por el trabajo, la dedicación y el esfuerzo de todas las partes, que hoy nos permiten ser líderes del sector forestal del Uruguay, y referentes a nivel mundial.



ENFOCARTE 2015

LA FORESTACIÓN Y SU GENTE



En el marco de los 25 años de UPM Forestal Oriental, la consigna será homenajear a las personas que contribuyen de forma directa o indirecta con la cadena forestal. Las fotografías deberán incluir personas.

Tenés tiempo de mandar tus fotos hasta el 12 de setiembre.

FAO distingue a UPM Forestal Oriental por sus bosques ejemplares



En el marco del Taller Nacional “Transferencia metodológica de Casos de Ejemplaridad en Manejo Forestal Sostenible” realizado por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), a través de la Dirección General Forestal, UPM recibió el reconocimiento por sus “Bosques Ejemplares”.

Esta distinción se realiza luego de la investigación y el estudio detallado de distintos aspectos de la cadena productiva de la compañía por un panel de expertos, entre los que se encuentran representantes del Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria (INIA), Facultad de Agronomía (UDELAR) y Facultad de Ciencias Agrarias (Universidad de la Empresa), que recogió toda la información necesaria en base a

cuatro componentes fundamentales.

Los aspectos contemplados para este estudio fueron los siguientes: el aspecto social relacionado a la contribución al desarrollo local, calidad y seguridad del empleo, respeto a los derechos y valoración de la diversidad cultural y conocimiento local; el aspecto económico asociado a la diversificación de usos y el valor agregado a los productos y servicios del bosque; el componente ambiental que está relacionado a los mecanismos innovadores de conservación y protección, y a las iniciativas para aumentar beneficios ambientales y la valoración de los servicios ambientales; el componente institucional y técnico que incluye la diversidad en procesos de gestión y organización, alianzas innovadoras y aspectos técnicos innovadores del manejo forestal.

El Ing. Agr. Vicente Plata, Oficial a Cargo de FAO Uruguay señaló que “los casos ejemplares de manejo forestal sostenible se plantean como referentes que facilitarán hacer visibles varios de los desafíos planteados, servir de ejemplos con gran efecto demostrativo para generar conocimiento, capacidades y replicar experiencias en temas sociales, productivos ambientales y de gobernanza para el buen manejo forestal”.

Álvaro Fitipaldo, Director de Operaciones de Forestal Oriental, manifestó al respecto, “Recibimos esta distinción en un año muy especial en el que celebramos nuestros 25 años de operaciones en Uruguay; 25 años de gestión sostenible y responsable que se traduce en resultados como este, de los que nos sentimos profundamente orgullosos. A lo largo de este tiempo hemos profundizado y consolidado nuestro trabajo en áreas fundamentales como el eje social, el ambiental, el económico y el institucional, reproduciendo el conocimiento en el interior del país y fortaleciendo las comunidades en las que operamos”.



Podés acceder en tu oficina a la versión 2014 del Informe Anual de UPM Forestal Oriental y el de Fundación UPM.

Te recordamos que el documento es de libre acceso.

Para ver ambas memorias online haga click en la tapa de cada una.



Además....



Fundación UPM está en Facebook. Ingresá con tu usuario y dale "Me Gusta" a la Fundación



Guadaña: de bellas y vellos

Es bastante curioso, como el Sexo Femenino mantiene a lo largo del tiempo, una relación de amor y odio con las diferentes partes de su cuerpo.

Es así, que lo engorda, lo adelgaza, lo vuelve a engordar, lo pinta, lo corta y hasta lo transforma.

Uno de los componentes anatómicos que sufre toda clase de manipulaciones y vejaciones, es el vello capilar corporal en todas sus formas de presentación.

La cabellera femenina es un claro ejemplo de esos abusos.

Ya sea por la influencia de la moda, edad o incluso estados anímicos, el cabello de las damas sufre muchísimo durante su ciclo vital.

Lo entintan, cortan, planchan, enrulan, etc., para luego darle un trato amoroso, delicado, sometiéndolo a baños de crema, aceites u otros productos que el Mercado ofrezca.

No obstante, es tan difícil encontrar una mujer conforme con su pelo, como pretender que Mujica use corbata.

Las que lo tienen lacio lo enrulan, las crespas lo lacean; las rubias desean ser morochas y viceversa, las de pelo corto anhelan que pronto esté largo y mientras tanto le agregan "extensiones". Las que lo tienen largo ... cuando se deprimen, lo cortan ... y mucho lo cortan, no andan con "chiquitas" cuando están deprimidas.

En este punto podemos observar, como los diferentes estados anímicos femeninos causados por la edad, frustraciones amorosas y por qué no, cambios hormonales, hacen que la mujer descargue despiadadamente toda esa energía acumulada, sobre su cabello.

Ahora bien; cuando llega la etapa de la convivencia en pareja, después de un cierto tiempo, el tipo observará absorto como además de usar sus pantuflas o camisas, la mujer se corta el pelo.

"Las tareas de la casa y los chicos no me dejan tiempo para dedicarle", suele decir.

Pero, si esa pareja se rompe y asoma nuevamente la libertad en su vida, la dama vuelve al mercado ... y eso significa, entre otro tipo de producciones, darle un "touch" a su melena.

Con los vellos de las piernas (en adelante "canutos"), las féminas se relacionan en forma más amigable o por lo menos no tan agresiva.

Antes de la llegada del Verano, comienza la zafra.

Algunas "barrenan" sus canutos con la máquina de afeitar del marido, mientras otras recurren a depiladoras profesionales. Hasta ese momento del año, el pelaje y la blancura de sus piernas fue disimulado con pantalones o medias.

Eso significa que durante el Otoño, Invierno y una porción de la Primavera, el hombre es sometido a un calvario, debiendo soportar estoicamente y a lo macho, los pinchazos y ralladuras causados por los canutos convertidos en peligrosas y agudas espinas.

¿Cómo será el tema en las sociedades islámicas, en donde se usa todo el año el Burka?

¡Amigo! ... no quiero pensar en eso para no tener pesadillas en la siesta.

Algo muy similar sucede con la pilosidad axilar, que es "cosechada" junto a los canutos en la misma zafra o eventualmente ante el advenimiento de alguna reunión social, en la cual sea necesario recurrir a algún modelito sin mangas. Un apunte más, es pecado mortal que la axila luzca con sombra, así que seguramente agregarán un maquillaje más, a su empolvada y en-cremada anatomía.

La depilación del vello púbico se puede catalogar de tortura medieval.

Habiendo estudiado en profundidad la forma en que se hace esta práctica propia de la Inquisición, se debería reconocer científicamente que la mujer está dotada de una increíble capacidad de resistencia al dolor. Los dolores de parto y las episiotomías pasan a ser cosquillas después de haber pasado por la camilla de la depiladora.

Los capilares del mentón y labio superior (tipo Cantinflas), nunca llegan a ser adultos. La mujer tiene especial cuidado en extirpar esos molestos vellos, apenas ven la luz solar.

Todo lo expuesto anteriormente, producto de un estudio concienzudo y serio del tema, despeja todo tipo de polémicas, dudas o controversias ... es totalmente justo que se haya instaurado El Día Internacional de la Mujer.

¡Salú!

Guadaña

(Periodismo en serio al mejor pastor)

Vivero Santana y Región 3: 1 año sin accidentes

El pasado mes de mayo el Vivero Santana alcanzó 1 años sin accidentes con tiempo perdido. Por accidentes de trabajo con tiempo perdido se entiende todos aquellos accidentes que hacen que el trabajador no pueda regresar a su puesto de trabajo al día siguiente de ocurrido.

El vivero fue inaugurado en abril de 2012. En aquel entonces enfrentando los desafíos propios de la puesta

en producción de un vivero que incorporaba tecnologías novedosas y captaba mano de obra sin experiencia en el rubro.

Transcurridos poco más de 3 años de operación, el 21 de mayo pasado, alcanzó 1 Año Sin Accidentes con Tiempo Perdido. Esto demuestra que el esfuerzo puesto en lograr el nivel y calidad de producción requerido no ha sido menor al destinado a lograr un ambiente de trabajo seguro.

Este resultado es producto del trabajo continuo que comenzó a realizarse años antes de la creación del vivero y que continuaremos desarrollando. Desde nuestro trabajo buscamos generar una cultura de trabajo seguro, en la cual todos somos responsables de mantener y fomentar.



Sin lugar a dudas este es un logro del cual debemos enorgullecer a todos quienes trabajan allí ya que son los responsables de haberlo alcanzado, y alentarnos a todos quienes formamos parte de la empresa a seguir trabajando, para que el próximo año nos encuentre celebrando 2 años sin accidentes con tiempo perdido.

REGIÓN 3⁶⁵ DÍAS SIN ACCIDENTES

En el mes de junio la región cumplió 1 año sin registrar accidentes con tiempo perdido (ACTP).

Oscar Trindade, coordinador de la región comentó evaluó comentó que " en el ultimo año se ha trabajado muy fuerte para revertir una realidad en la cual el horizonte de un año sin ACTP se veía muy lejano. Esto demuestra que cuando se pretende un objetivo trabajando con compromiso y en equipo se lo puede lograr. Hoy todos los integrantes de la región estamos muy orgullosos de haber conseguido este primer año, y seguimos en este camino rumbo a la nueva meta que es un próximo año sin ACTP".

UPM comienza a producir biocombustible en Finlandia



La nueva biorrefinería de la compañía, es la primera del mundo en producir diésel renovable en base a madera.

UPM comenzó la producción comercial de diésel renovable en base a madera a escala industrial en la ciudad de Lappeenranta, Finlandia. Con una capacidad de producción de 120 millones de litros de diésel UPM BioVerno al año, la nueva biorrefinería es la primera del mundo en su tipo.

“La biorrefinería de Lappeenranta representa una inversión innovadora y significativa para la actual transformación del sector forestal, hecho que nos sigue posicionando a la vanguardia de la industria”, dijo Heikki Vappula, vicepresidente de UPM.

El diésel BioVerno se produce del aceite crudo de resina de madera, un excedente de la producción de la pasta de celulosa que proviene, en su mayoría, de las plantas de UPM en Finlandia. En comparación al diésel tradicional, el diésel BioVerno reduce las emisiones de gases de efecto invernadero en un 80%. Asimismo, funciona con todos los motores diésel al igual que con el tradicional.

La construcción de la biorrefinería de Lappeenranta comenzó en 2012 e implicó una inversión de 175 millones de euros, sin capitales públicos. Su construcción empleó aproximadamente a 200 personas durante dos años y empleará directamente a casi 50 personas e indirectamente a 150.

UPM ya cuenta con un acuerdo de ventas con NEOT (North European Oil Trade), una organización de ventas de combustibles y productos de biocombustibles.

Alimentación saludable en el trabajo

Debemos buscar que quienes trabajan en nuestra empresa tengan una alimentación saludable. Esto se logra mediante la generación de hábitos que sean beneficiosos para la salud de la gente. Está demostrado que una mejor alimentación mejora el rendimiento en el trabajo y previene fatigas o accidentes.

Las jornadas laborales extensas, la duración de los traslados, la dificultad de poder adquirir alimentos saludables por falta de locales de expendio de comida o el costo de éstos, la ansiedad, el estrés, la duración breve del tiempo para almorzar, las preferencias alimentarias inadecuadas; son algunas de las razones recurrentes en cuanto a los factores que imposibilitan una alimentación adecuada en el trabajo.

Una alimentación saludable en el trabajo implica que el aporte de calorías sea acorde al tipo de actividad, con un equilibrio de nutrientes y líquidos, además de una adecuada distribución de los alimentos en cuanto a horarios y cantidades.

• Al comenzar el día: **DESAYUNE**; esto incrementa su capacidad física e intelectual, le quita el sueño y evita la ansiedad de comer alimentos hipercalóricos durante el día.



• **INCLUIR COLACIONES** (pequeñas ingestas entre las comidas principales) saludables a media mañana y media tarde; son fuertes potenciadores de su rendimiento y concentración (frutas, yogurt o leches descremadas y/o porciones pequeñas de frutos secos).



• **NO SALTEAR EL ALMUERZO**; durante la jornada laboral usted necesita recuperar energía, pero intente que éste almuerzo sea saludable, es útil preverlo el día anterior.

• **TOMAR AGUA**; contribuye a mejorar todas las funciones de su cuerpo y estimula la capacidad de concentración, prefiera agua o jugos libres de azúcar en vez de bebidas gaseosas.



• Realizar actividades que lo relajen; esto ayudará a manejar mejor el stress.

• Si trabaja en turno de noche, evitar las porciones excesivas y con mucha grasa; ya que el proceso de digestión aumenta el sueño. Evitar los alimentos muy condimentados y el exceso de café.



• Si usted trabaja en una zona con mucho frío, no es necesario aumentar la ingesta de alimentos con muchas calorías (chocolates, galletas); es mejor consumir algo que le proporcione calor, ej: sopas, caldos, etc.

Todas las acciones para mejorar la alimentación de los trabajadores, fortalecen la salud individual, la calidad de vida, las relaciones sociales y familiares, el clima laboral, el trabajo en equipo y la imagen de la empresa respecto a los trabajadores.

Nacimientos 2015



Micaela, hija de Valeria Viera



Elena, hija de Santiago Heguaburu



Felipe, hijo de Ana Laura Bonilla



Juan Pedro, hijo de Ricardo Giosa



Rodrigo, hijo de Carlos Grosso



Isabel, hija de Gonzalo Rodríguez



Jazmín, hija de Mariana Crucci



Guillermina, hija de Miguel Otegui



· Griffin Times ·

2015